

Nr. 11895 din 11.06.2021

ORDINE DE ZI
a ședinței Comisiei de Dialog Social din data de 15 iunie 2021 ora 11⁰⁰

Având în vedere contextul actual pentru prevenirea răspândirii COVID-19, ședința Comisiei de Dialog Social se va desfășura prin intermediul mijloacelor electronice de comunicare, platforma POLYCOM, gestionată de Serviciul de Telecomunicații Speciale

1. Informare privind propunerile Consiliului consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bacău privind proiectele programelor de ocupare a forței de muncă și de formare profesională la nivelul județului Bacău.

Prezintă: dna Director Executiv Adjunct - Carmen Costan

2. Diverse

PREFECT,
Leonard Ioan BULAI

VICEPREȘEDINTE,
Gelu Ionuț PANFIL

SUBPREFECT
Tudorița LUNGU



**Informare referitoare la propunerile membrilor Consiliului Consultativ al
Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bacău privind proiectele
Programului de Ocupare a forței de muncă și al Planului de Formare
Profesională, la nivelul județului Bacău**

La elaborarea propunerilor cu privire la Programul de ocupare a forței de muncă și a Planului de formare profesională, pentru anul 2021, au contribuit și membrii Consiliului Consultativ (C.C.) care, în cadrul ședințelor lunare, au formulat opinii în legătură cu îmbunătățirea activităților derulate de către agenție.

Propunerile membrilor C.C. s-au regăsit, spre finele anului 2020, în proiectul Programului de Ocupare și a Planului de formare profesională care au fost transmise spre aprobare la ANOFM și se înscriu în următoarea problematică:

- intensificarea preocupărilor de sprijinire financiară a angajatorilor care încadrează persoane din grupuri vulnerabile, persoane cu vârste de peste 50 de ani, tineri între 16-29 de ani;
- acordarea unei atenții speciale, prin oferirea serviciilor specifice de informare și consiliere profesională, de mediere a muncii, persoanelor revenite din străinătate și care doresc să se integreze pe piața muncii din județ și din țară;
- organizarea de campanii de informare despre toate modificările legislative aprobate cu scopul reintegrării profesionale a persoanelor afectate de somajul tehnic, dar și pentru ca românii dispusi să plece la muncă în străinătate să fie corect informați despre drepturile pe care le dețin și despre riscurile la care se pot expune;
- eficientizarea comunicării cu angajatorii care au oferte de locuri de muncă pentru încadrarea absolvenților de programe de formare profesională pe care le derulează AJOFM Bacău, prin Centrul propriu de formare;
- adaptarea procedurilor specifice de lucru cu beneficiarii de venit minim garantat, care se adresează institutiei, la tipologia acestora pentru a-i determina să devină activi pe piața muncii, să participe la programe de reconversie profesională și să se înscrie în Programul “A doua șansă”, atunci când situația o impune, toate aceste demersuri cu scopul de a facilita inserția pe piața muncii;
- necesitatea organizării și desfășurării Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți, în colaborare cu Universitatea “Vasile Alecsandri” din Bacău, activitate care se include în categoria măsurilor de mediere a muncii, cu efecte importante în integrarea pe piața muncii a absolvenților de studii.



Au fost analizate structura somajului înregistrat, piața muncii, evoluția ratei somajului și ținând cont de situația epidemiologică determinată de răspândirea coronavirusului SARS-COV-2, la nivelul județului s-a preconizat ca unele ramuri precum hoteluri și restaurante, industria aeronautică, construcții, construcții metalice și produse din metal vor înregistra o scădere a activității.

De asemenea, au fost identificate și o serie de probleme specifice pieței muncii locale:

- ponderea mare a populației ocupate în agricultură și scăzută în servicii;
- imposibilitatea satisfacerii cererii de forță de muncă calificată în anumite sectoare (industria confecțiilor din textile; construcții);
- numărul relativ mare al somerilor tineri și al somerilor de lungă durată (în special al celor proveniți din mediul rural);
- nivel scăzut de instruire a persoanelor cu vârste de 15 ani și peste;
- interes scăzut din partea adulților pentru a participa la educație și formare continuă;
- ocupare scăzută în rândul romilor și persoanelor cu handicap;
- proporție ridicată a populației care trăiește în mediul rural;
- nivel scăzut de educație a somerilor înregistrați în evidențele Agenției;
- migrația forței de muncă, mediu și înalt calificată, în afara granițelor României;
- tendința generală de scădere a populației active (236.100- ianuarie 2009, 235.100- ianuarie 2010, 226.400- ianuarie 2011; 222.100- ianuarie 2012; 227.900- ianuarie 2013; 224.400- ianuarie 2014; 219.000- ianuarie 2015; 215.500- ianuarie 2016; 211.400- ianuarie 2017; 211.700- ianuarie 2018; 212.000- ianuarie 2019).

Pentru anul 2021 s-a estimat o creștere a ratei medii a somajului la 5,75 % și un număr mediu lunar de someri înregistrați în evidențele Agenției de circa 12.500, din care în jur de 2.800 beneficiari de indemnizație de somaj. La acea dată nu au fost identificați agenți economici care să disponibilizeze într-un număr foarte mare de personal.

Pentru fundamentarea Planului de Formare Profesională pentru anul 2021 s-a ținut cont de situația epidemiologică determinată de răspândirea coronavirusului SARS-COV-2 și de măsurile stabilite de către MMPS în legătură cu organizarea cursurilor de formare profesională.

În acest context, membrii Consiliului consultativ au făcut propuneri care au vizat adaptarea modalităților de desfășurare a cursurilor de pregătire profesională la condiții speciale cum au fost cele impuse de pandemie. Membrii C.C. au discutat în câteva ședințe din anul 2020 despre crearea condițiilor de logistică necesare pentru derularea on-line a programelor de formare profesională. A fost accentuată ideea ca în astfel de programe să fie incluse cât mai multe dintre persoanele înregistrate în evidențele AJOFM Bacău, cu nivel scăzut de educație, pentru a le crește șansele de ocupare pe piața muncii.



Au fost analizate și ofertele de locuri de munca vacante comunicate de către angajatori în anul 2020 precum și repartițiile eliberate. S-a constatat că cele mai solicitate meserii pe piața muncii au fost următoarele: vânzător (lucrător comercial), gestionar, operator confecționer industrial, confecționer încălțăminte, brutar, lacatus mecanic, sofer, mecanic auto, lucrător finisat în construcții, zidar, dulgher, tamplar, electrician, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, agent curățenie, agent pază, contabil etc.

Au fost consultați direct și potențialii beneficiari ai formării profesionale, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și angajați ai firmelor reprezentative din județ. Principalele meserii/specialități în care aceștia doresc să se califice/recalifice/perfecționeze, rezultate în urma dialogului purtat cu aceștia, sunt următoarele: operator introducere și validare date, inspector resurse umane, contabil, lucrător în comerț, ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație, bucatar, agent de vânzări, patiser, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, electrician, lucrător finisat în construcții, dulgher, zidar.

Pentru anul 2021 am preconizat încheierea unui număr de 200 de contracte de ucenicie în ocupațiile de ajutor mecanic auto, brutar, lucrător în comerț, lucrător în tamplarie.

Anexam propunerile transmise la ANOFM la sfârșitul anului 2020.

Florina Andreea AVRAM
Director executiv



Carmen COSTAN

Director executiv adjunt,

Octavian TICĂU
Serviciul APMEȘ



Propunere cu privire la Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2021

Nr. crt.	Măsura activă	Planificat 2021
0	1	2
1	Persoane angajate, total	8.000
2	Servicii de mediere	8.000
3	Servicii de informare și consiliere profesională	
4	Cursuri de formare profesională	100
5	Completarea veniturilor somerilor înregistrați care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru somaj (art. 72)	450
6	Completarea veniturilor absolvenților de învățământ care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru somaj (art. 73 ¹ , alin. 2)	0
7	Acordarea de prime de încadrare pentru absolvenții de învățământ care se încadrează în muncă (art. 73 ¹ , alin. 1)	50
8	Acordarea de prime de activare pentru somerii înregistrați care se încadrează în muncă (art. 73 ²)	300
9	Acordarea de prime de încadrare (mobilitate) pentru somerii înregistrați care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința (art. 74)	30
10	Acordarea de prime de instalare (mobilitate) pentru somerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia (art. 75)	20
11	Acordarea de prime de relocare pentru somerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia - plata chirie și utilități (art. 76 ²)	30
12	Subvenționarea locurilor de muncă ocupate temporar în lucrări publice de interes comunitar (art. 77 ¹)	0
13	Subvenționarea locurilor de muncă ocupate de către absolvenții de instituții de învățământ (art. 80)	130
14	Subvenționarea locurilor de muncă ocupate de către someri cu vârste de peste 45 de ani sau întretinatori unici de familie (art. 85)	500
15	Subvenționarea locurilor de muncă ocupate de către tineri NEETS (art. 85)	200
16	Subvenționarea locurilor de muncă ocupate de către someri de lungă durată (art. 85)	20
17	Subvenționarea locurilor de muncă ocupate de către persoane cu handicap (art. 85)	5
18	Subvenționarea locurilor de muncă ocupate de către someri care mai au 5 ani până la pensie (art. 85)	10
19	Subvenționarea locurilor de muncă ocupate de către persoane care au încheiat contracte de solidaritate în baza (art. 93 ¹)	5
20	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri	5
21	Încadrare prin alte măsuri active (proiecte finanțate din fonduri europene)	100



Propunere cu privire la Planul de formare profesionala pentru anul 2021

Nr. crt.	Specificatie	Nr. persoane
0	1	2
1.	Numar persoane care urmeaza a fi cuprinse la cursuri, total, din care:	550
	- someri	336
	- alte categorii de persoane care beneficiaza de gratuitate, din care:	214
	- absolventi (art.84)	0
	- persoane aflate in detentie (art. 66, alin.4)	14
	- persoane care au reluat activitatea ca urmare a incetarii concediului pentru cresterea copilului (art. 66, alin.2, lit. a)	0
	- persoane care au reluat activitatea dupa satisfacerea stagiului militar (art. 66, alin.2, lit.b)	0
	- persoane angajate si cuprinse la cursuri in scopul prevenirii somajului (art.48^1)	0
	- persoane din mediul rural	0
	- persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare si certificare a competentelor (art. 39 HG 377/2002)	0
	-persoane beneficiare de contracte de ucenicie (Legea 279/2005)	200

Agentia isi propune sa organizeze in anul 2021 un numar de 28 de cursuri (14 cursanti/ clasa) in urmatoarele meserii/ specialitati: agent de vanzari- 1 curs; bucătar- 2 cursuri; competente digitale de utilizare a tehnologiei informatiei ca instrument de invatare si cunoastere- 3 cursuri; contabil- 2 cursuri; electrician în instalatii energetice- 2 cursuri; inspector/referent resurse umane- 3 cursuri; instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze- 2 cursuri; lucrător finisor pentru construcții- 2 cursuri; lucrător în comerț- 2 cursuri; mecanic auto- 1 curs; operator confecționer industrial- 1 curs; operator introducere, validare și prelucrare date- 3 cursuri; operator la masini unelte cu comanda numerica- 1 curs; ospătar(chelner) vânzător în unități de alimentație- 1 curs; patiser- 2 cursuri.

Pentru anul 2021 am preconizat si incheierea unui numar de 200 de contracte de ucenicie in ocupatiile de ajutor mecanic auto, brutar, lucrator in comert, lucrator in tamplarie.