



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.15948

PETITIILE - MODUL IN CARE SALARIATII APELEAZA LA INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ATUNCI CAND ANGAJATORUL LE INCALCA DREPTURILE.
GESTIONARE, REZOLVARE SI ANALIZA

Ordonanata Guvernului nr.27/ 2002 este actul normativ care reglementeaza modul in care cetatenii pot sesiza institutiile referitor la incalcarea unor drepturi ale lor si, de asemenea, modul si termenele in care institutiile trebuie sa solutioneze aceste reclamatii.

Raporturile de munca creeaza foarte multe probleme si conflicte intre administratorii societatilor comerciale si salariati. Majoritatea neintelegerilor si evident a numarului de sesizari, se refera la neplata drepturilor banesti, programul de lucru si refuzul angajatorului de a incheia un contract individual de munca.

O situatie comparativa ne indica o crestere a numarului de sesizari in 2019 cand au fost primite 677 de petitii, raportat la anii precedenti 2017 si 2018 cand ne-am inregistrat cu 572, respectiv 585 de astfel de documente.

Raportat la numarul de reclamatii, principala nemulțumire a salariatilor este neplata drepturilor salariale. Aceste drepturi provin fie din restante neplatite din salariu, din sporurile pentru ore suplimentare sau munca de noapte , fie din concedii de odihna neefectuate in timpul derularii contractului si neplatite la incetarea acestuia. Atunci cand salariul, sporurile, bonusurile sau diurna sunt consemnate in contractul individual de munca asa cum prevede Codul Muncii, drepturile banesti restante au mai mari sanse de a fi recuperate.

Deoarece Legea53/2003 republicata -Codul Muncii- nu sanctioneaza in mod expres neplata sau plata incompleta a salariului ori intarzierea platii sumelor respective, inspectorii de munca dispun masura privind intrarea in legalitate prin efectuarea platilor si pot sanctiona refuzul angajatorului de a duce la indeplinire masura dispusa în timpul controlului conform art. 23, alin1 lit.b din Legea108/1999 republicata, cu amenda de la 5000 la 10000 lei.

Str. Ioniță Sandu Sturza, nr. 63A, etaj 3, Bacău

Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397

E-mail: itmbacau@itmbacau.ro

www.itmbacau.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

Din păcate, în multe cazuri, angajatorii negociază cu angajații salariul minim pe economie, restul drepturilor banesti fiind achitate, folosind expresia cel mai des utilizată, „în mână”. Discutam despre sume neimpozitate care sunt parte componentă a fenomenului denumit „munca la gri”. Legea 108/1999 privind înființarea Inspecției Muncii permite inspectorului de muncă să aplice o sancțiune doar în baza constatarilor și a declarațiilor luate la sediul societății sau la punctele de lucru ale acesteia și în baza documentelor puse la dispoziție de către angajator. Pentru a combate eficient această practică a „platilor informale”, neimpozitate, pentru care nu se plătesc taxe, am colaborat și sperăm să intensificăm această colaborare cu Agenția Județeană a Finanțelor Publice Bacău. Inspectorii fiscali dețin și alte instrumente de probă și împreună putem contribui mai eficient la combaterea acestui fenomen care dezavantajează salariatul în ceea ce privește drepturile sale pecuniare.

O altă categorie de nereguli sesizată în mod frecvent la inspectorat este nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară, munca de noapte sau munca în timpul repausului săptămânal.

Astfel de practici sunt sancționate în mod expres de legislația muncii în baza art.260 alineatul 1, astfel:

- i) nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;
- j) nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;
- l) încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei;

Un rol important în identificarea acestor contravenții îl au salariații, prin completarea corectă și cât mai exactă a declarațiilor pe care inspectorii le solicită în timpul controlului. Există însă multe situații în care salariații, din teama de a nu-și pierde locul de muncă și de a nu se certa cu „patronul”, nu declară orele suplimentare lucrate, nu declară munca în repausul săptămânal sau în zilele de sâmbătă legale. În aceste situații inspectorul de muncă este pus în postura de a face un control extrem de elaborat în timpul cărui verifică situația de fapt și toate documentele care pot duce la imaginea reală a activității din societatea respectivă și a timpului de lucru pentru fiecare salariat identificat.

Str. Ioniță Sandu Sturza, nr. 63A, etaj 3, Bacău

Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397

E-mail: itmbacau@itmbacau.ro

www.itmbacau.ro | www.romania2019.eu



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

Si in acest domeniu, combaterea fenomenului este mult mai eficienta prin colaborarea cu celelalte institutii care au atributii de control pe domenii specifice . Astfel colaboram cu Inspectoratul de Politie Judetean la verificarea firmelor care au ca obiect principal activitati de protectie si paza sau cu ISCTR pentru verificarea firmelor care au ca obiect de activitate transporturi rutiere de marfa si transporturi terestre de calatori (inclusiv verificarea vehiculelor in trafic).

Munca nedeclarata,desi prezinta un pericol social grav,este ,in continuare, foarte putin reclamata la Inspectoratul Teritorial de Munca. Motivele sunt diverse, dar,in principal, necunoasterea efectelor negative a lipsei unui contract de munca si necunoasterea legii sunt cele care il impiedica pe salariat sa solicite sprijinul institutiei noastre.

Depistarea muncii nedeclarate presupune,in continuare ,acceptul de colaborare al salariatului ca element esential constatarii contraventiei. Identificarea acestuia desfasurand activitate pentru societatea respectiva si completarea declaratiilor in fata inspectorilor de munca sunt puncte cheie in aplicarea masurilor legale. In continuare, fapta se sanctioneaza cu amenda de la 20.000 de lei pentru fiecare persoana gasita la lucru fara a avea incheiat contract individual de munca. De asemenea, legislatia a extins definitia muncii nedeclarate incluzand si situatia in care salariatul este primit la lucru in timp ce contractul acestuia este suspendat, primirea la lucru a salariatului fara transmiterea elementelor contractului de munca in programul REVISAL sau primirea la munca a unui salariat in afara programului de lucru declarat in cazul contractelor individuale de munca cu timp partial.

Din punct de vedere al sesizarilor am identificat o crestere a numarului acestora doar in ceea ce priveste lucrarile de constructii in regie proprie facute, in marea majoritate a cazurilor, de persoanele fizice.

Ca si in anii anteriori, lucраторii reclama neincheierea unui contract individual de munca doar dupa ce au fost dati afara de catre „patronii” societatilor respective. In aceste situatii, posibilitatea ca inspectorii de munca sa identifice dovada existentei raporturilor de munca este minima, singura posibilitate a persoanei in cauza fiind sa se adreseze instantelor judecatoresti unde pot prezenta orice mijloc de proba, de la martori la diverse inregistrari video sau audio.

La final trebuie sa mentionez ca aproximativ 10% din totalul reclamatiiilor se refera la conditiile de munca improprii sau la nerespectarea regulilor de securitate si sanatate in munca. In acest domeniu predomina sesizarile privind incalcarea de catre angajator a

Str. Ioniță Sandu Sturza, nr. 63A, etaj 3, Bacău

Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397

E-mail: itmbacau@itmbacau.ro

www.itmbacau.ro | www.romania2019.eu



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BACĂU

obligatiilor legale ce-i revin in cazul angajatei gravide si cele referitoare la accidente de munca usoare nedeclarate la Inspectoratul Teritorial de Munca.

Trebuie sa precizez ca absolut toate sesizarile sunt luate in considerare , sunt inregistrate la compartimentul de specialitate si sunt urmate de actiuni de control amanuntite. Sesizarile anonime ,desi nu sunt finalizate cu un raspuns din motivul evident ca nu detinem datele reclamantului,sunt luate in considerare si , dupa analiza aspectelor sesizate, se fac verificari la societatile reclamate. Prin rapunsurile redactate de inspectorii de munca nu numai ca i se explica petentului, punct cu punct,ce au reusit sa rezolve din nemultumirile precizate de acesta dar il informeaza si asupra prevederilor legale in vigoare si a drepturilor pe care petentul le are conform legislatiei muncii precum si caile legale de solutionare a conflictului (plangeri la instantele judecatoresti,sesizarea institutiilor competente, etc).

In concluzie, desi in anul 2019 am inregistrat o usoara crestere fata de anul precedent, situatia statistica indica o scadere importanta a numarului de sesizari in ultimii 10 ani , de la cca. 900 de sesizari in 2010 la 677 in 2019. Aceste cifre, sustinute si de marirea amenzilor din ultimii ani, ne indica faptul ca multi angajatori au inteles ca respectarea legii este mai profitabila pe termen lung. Asa cum stim cu totii lipsa fortei de munca, fenomen care s-a acutizat si a crescut mult in intensitate in 2019, a contribuit, de asemenea, la imbunatatirea conditiilor de munca a angajatilor din judet.

In continuare,pentru rezolvarea problemelor salariatilor din judet mizam pe buna colaborare cu celelalte institutii cu atributii de control,colaborare care, prin reciprocitate, ne ajuta sa stopam sau sa diminuam fenomenele nocive si faptele ilegale care aduc grave prejudicii atat statului si implicit economiei locale, cat si lucratorilor bacauani a caror singura sursa de existenta este salariul primit pentru munca lor.

INSPECTOR SEF

DAN CRISTIAN PETREA



Str. Ioniță Sandu Sturza, nr. 63A, etaj 3, Bacău

Tel.: +4 0234 523233; fax: +4 0234 520397

E-mail: itmbacau@itmbacau.ro

www.itmbacau.ro | www.romania2019.eu