



INFORMARE

privind concediile medicale eliberate în județul Bacău în 2019

Actele normative principale care reglementează domeniul acordării concediilor medicale și a decontării acestora sunt :

- Legea 95/2006 republicată privind reforma sistemului sanitar
- Hotărârile Guvernului privind aprobarea contractelor cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, medicamentelor și a dispozitivelor medicale
- OU 158/2005 privind condițiile acordării concediilor și indemnizațiilor medicale
- Ordinul 15/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

Următoarele categorii de persoane fizice sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate:

a) persoanele fizice, pe perioada în care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, care realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, precum și alte venituri asimilate salariilor de la persoane fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

b) persoanele fizice care realizează în România veniturile prevăzute la lit. a), de la angajatori din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederația Elvețiană, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

c) persoanele fizice care realizează în România veniturile prevăzute la lit. a), de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

d) persoanele fizice care beneficiază de indemnizație de șomaj, potrivit legii;

e) persoanele fizice care nu se încadrează în categoriile de persoane prevăzute la lit. a) - d) și care se pot asigura pe baza contractului de asigurare pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzut la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate și soția/soțul titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, fără a fi înregistrată în registrul comerțului și autorizată să funcționeze ea însăși ca titular al întreprinderii individuale/persoană fizică autorizată sau fără a fi salariată/salariat, participă în mod obișnuit la activitatea întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, îndeplinind fie

aceleași sarcini, fie sarcini complementare, dacă titularul/persoana fizică autorizată este asigurat/asigurată potrivit alin. (1) lit. e).

Calitatea de titular al întreprinderii individuale/persoană fizică autorizată se dovedește cu documentul emis de către Oficiul Național al Registrului Comerțului conform prevederilor legale, iar calitatea de soție/soț prin certificatul de căsătorie.

Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, sunt:

a) concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;

b) concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;

c) concedii medicale și indemnizații pentru maternitate;

d) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav;

e) concedii medicale și indemnizații de risc maternal.

Stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor este de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical. Stagiul minim de asigurare se constituie și din însumarea perioadelor asimilate stagiului de asigurare prevăzute la art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, precum și a perioadelor în care persoanele asigurate au beneficiat de indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă suportate de fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără condiții de stagiul de cotizare, în cazul urgențelor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, neoplaziilor și SIDA. Lista cuprinzând urgențele medico-chirurgicale, precum și bolile infectocontagioase din grupa A este stabilită prin hotărâre a Guvernului.

Asigurații beneficiază de concedii și indemnizații, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglementărilor în vigoare, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) îndeplinesc stagiul minim de asigurare prevăzut la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;

b) prezintă adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12/24 de luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A.

Medicul curant, direct sau prin reprezentantul său legal, încheie o convenție privind eliberarea certificatelor de concediu medical cu casa de asigurări de sănătate. Convenția se încheie cu o singură casă de asigurări de sănătate, respectiv cu cea în a cărei rază administrativ-teritorială își are sediul unitatea sanitară, sau cu Casa Asigurărilor de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, după caz.

CertIFICATELE de concediu medical se completează și se eliberează la data la care se acordă consultația medicală, stabilindu-se numărul necesar de zile de concediu medical.

În situația imposibilității prezentării asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical "inițial". Pentru certificatele medicale "în continuare", data acordării nu poate fi mai mare decât

data la care se termină valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.

CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL SE POT ELIBERA ȘI LA O DATĂ ULTERIOARĂ, NUMAI PENTRU LUNA ÎN CURS SAU LUNA ANTERIOARĂ, PENTRU URMĂTOARELE SITUAȚII:

- a) în caz de sarcină și lăuzie (numai concediu medical pentru maternitate);
- b) pentru perioada de internare în spital;
- c) pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de către medicul ortoped/chirurg;
- d) situații pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile;
- e) în caz de carantină;
- f) pentru pacienții cu afecțiuni oncologice.

Medicul curant din spital eliberează certificatele de concediu medical numai în ziua externării pacientului. Fac excepție situațiile în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, caz în care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

La externarea pacientului din spital, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical în condițiile art. 11, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător, cu excepția codului de indemnizație de urgență (06).

Pentru situațiile în care certificatul medical acordat pentru perioada internării în spital are înscris codul de indemnizație de urgență (06) este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordată la externare.

La camera de gardă a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical în caz de urgențe medico-chirurgicale neinternate numai de către medicii de specialitate.

În situația în care certificatul de concediu medical se eliberează la începutul lunii pentru toată perioada cuprinsă în lună, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1 - 30/1 - 31 a lunii respective.

Orice prelungire a unui concediu medical se efectuează pe un nou certificat de concediu medical

Concediile medicale pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pe o durată de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire.

Începând cu a 91-a zi, concediul medical se poate prelungi până la 183 de zile, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale, după caz.

Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază după cum urmează:

- a) un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară și unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, denumită în continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sănătății;
- b) un an, cu drept de prelungire până la un an și 6 luni de către medicul expert al asigurărilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningeală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, pentru SIDA și neoplazii, în funcție de stadiul bolii;
- c) un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară;
- d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

Pentru obținerea avizelor prevăzute la alin. (2) și (3), medicul curant va întocmi un referat medical conform modelului prezentat în anexa nr. 5; referatul medical se va transmite la cabinetul de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă în a cărui rază teritorială își are domiciliul asiguratul.

Asigurații care prezintă unele dintre bolile cardiovasculare menționate în anexa nr. 6 beneficiază de concediu medical până la durata maximă prevăzută de lege.

Asigurații bolnavi de SIDA sau neoplazii de orice tip, în funcție de stadiul bolii, beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.

Asigurații bolnavi de tuberculoză pulmonară sau extrapulmonară beneficiază de concediu medical până la duratele maxime prevăzute de lege.

Persoanele asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă, care au urmat un tratament în străinătate pentru afecțiuni care nu pot fi tratate în țară, beneficiază de concediu medical; certificatele de concediu medical se eliberează de medicul curant, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate, persoanei asigurate, precum și soțului/soției/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane împuternicite de către acestea în acest sens, lunar sau la sfârșitul tratamentului în străinătate, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

Asigurații care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în altă țară în interes de serviciu sau în interes personal primesc certificate de concediu medical de la medicul curant, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate. Aceste certificate de concediu medical se pot elibera retroactiv de către medicii curanți persoanei asigurate, precum și soțului/soției/rudelor de gradul I ale acesteia sau unei alte persoane împuternicite de către acestea în acest sens, lunar sau la sfârșitul tratamentului în străinătate, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

Durata de acordare a concediului medical și a indemnizației pentru incapacitate de muncă, pentru aceste persoane este cea transmisă din statul de tratament.

Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc de către angajatori angajaților care au beneficiat de certificate de concediu medical și care, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinație.

Pentru recuperarea sumelor achitate angajatului ca și concediu medical, angajatorul depune la registratura casei de asigurări de sănătate solicitarea scrisă, conform unui model prevăzut în lege, la care se atașează Centralizatorul privind certificatele de concediu medical,

Cererea este analizată de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurări de sănătate, care întocmește referatul de propunere spre aprobare a cererii de restituire sau, după caz, de respingere cu motivarea acesteia, referat avizat de personalul împuternicit să exercite viza CFP. Ambele referate sunt aprobate de presedintele – director general al casei de asigurări. În termen de 60 de zile de la depunerea cererii de restituire, casa de asigurări de sănătate va efectua plata sumelor aprobate sau va transmite solicitantului comunicarea de respingere a plății. Angajatorul are posibilitatea să opereze rectificări în documentația depusă spre decontare astfel încât certificatele medicale sau calculele efective pentru fiecare concediu medical să fie corecte.

Asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate privind apariția stării de incapacitate temporară de muncă și privind datele de identificare, respectiv numele medicului curant și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 ore de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zilele declarate nelucrătoare, asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate în prima zi lucrătoare.

Indemnizațiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile de la data la care persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și plătitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) lit. a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, erau în drept să le solicite. Quantumul indemnizațiilor astfel solicitate se achită la nivelul convenit în perioada prevăzută în certificatul medical

În înțelesul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, constituie refuzuri justificate la plata indemnizațiilor următoarele situații:

- a) nu se face dovada calității de asigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
- b) neîndeplinirea stagiului complet de asigurare, cu excepțiile prevăzute de lege;

- c) necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de către medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat;
- d) neprezentarea certificatului de concediu medical în termenele prevăzute de lege;
- e) acordarea retroactivă a certificatelor de concediu medical în afara situațiilor prevăzute de lege;
- f) certificate de concediu medical ce depășesc duratele maxime prevăzute de prezentele norme.

Constituie refuz justificat la plata indemnizațiilor și situațiile în care angajatorul constată eliberări nejustificate de certificate de concedii medicale și amână plata cu cel mult 90 de zile ca urmare a sesizării comisiilor care efectuează controlul.

Medicii care eliberează certificate de concediu medical au obligația de a raporta datele referitoare la aceste certificate. Raportarea se va face lunar, la termenele stabilite de casele de asigurări de sănătate, atât pe suport hârtie, cât și în format electronic. Modelul formularului și metodologia de transmitere pe cale electronică a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanți din unitățile sanitare care au încheiat o convenție în acest sens cu casele de asigurări de sănătate sunt prevăzute în anexa nr. 14.

Casele de asigurări de sănătate au obligația de a ține evidențe distincte cu înregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum și a certificatelor de concediu medical eliberate de aceștia.

Drepturile la concedii și indemnizații care s-au născut anterior situației de încetare a activității angajatorului sau înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă, contractul de administrare ori de management sau dacă a expirat termenul pentru care a fost exercitată funcția publică ori a expirat mandatul în baza căruia a desfășurat activitate în funcții electivă sau în funcții numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești se achită din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

Plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate, pentru drepturile care s-au născut anterior situațiilor prevăzute la alin. (1), se efectuează până la încetarea situației care a determinat necesitatea eliberării de certificate medicale.

Pentru completarea corectă a unui concediu medical este necesară menționarea codului de indemnizație boala :

01	Boala obisnuita	75 %
05	Boala infecto contagioasa din grupa A	100%
06	Urgenta medico-chirurgicala	100%
07	Carantina	75%
08	Sarcina si lehuzie	85%
09	Ingrijire copil bolnav in varsta de pana la 7 ani sau copil cu handicap pt.afectiuni intercurrente, pana la implinirea varstei de 18 ani	85%
10	Reducerea cu ¼ a duratei normale de lucru	fara a depasi 25% din baza de calcul
11	Trecerea temporara in alta munca	fara a depasi 25% din baza de calcul
12	Tuberculoza	100%
13	Boala cardiovasculara	75%
14	Neoplazii,SIDA	100%
15	Risc maternal	75%

În funcție de codul de indemnizație utilizat se mai completează unul din cele 175 coduri de urgență medico -chirurgicala sau unul din cele 36 coduri de boli infectioase - contagioase .

În toate situațiile este obligatorie și menționarea unuia din cele 999 coduri de diagnostic.

COD INDEMNIZATIE	NR.CONCEDII MEDICALE
1	47495
2	41
3	263
4	1
5	32
6	26101
7	9
8	6873
9	2556
12	595
13	2765
14	2299
15	433
TOTAL	89463

Tabel : concedii medicale pe cod indemnizatie eliberate in 2019 in judetul Bacau

In anul 2017 au fost eliberate un numar de 68.609 certificate de concedii medicale , din care 32.792 CM eliberate de medicii de familie si 35.817 CM-uri eliberate de medicii specialisti. Cele mai multe concedii medicale reprezentau urgente - medico chirurgicale -17.140 CM – cod 06 , urmate de sarcina si lauzie – 7.005 CM – cod 08 si 1.540 boli cardiovasculare – cod 13

In tabelul de mai sus se observa ca in 2019 au fost eliberate : 89.463 CM – crestere 30%; 26.101 CM , cod 06 – crestere 52%; dublarea CM pentru boli cardio-vasculare - cod 13

Numarul de zile de concediu medical acordate in 2019 a fost de 952.620 zile , respectiv o medie raportata le concediile medicale eliberate in 2019 in valoare de 10.64 zile /concediu medical . Media numarului de zile acordate la un concediu medical a fost in 2017 de aproximativ 9 zile.

Evolutia relatiei financiare de decontare catre angajatorii din judetul Bacau a fost exponentiala in perioada 2017-2019 din cauza modificarilor legislative , in special legate de codul fiscal si modificarea Normei de aplicare a OU 158/2005 . In esenta , angajatorii nu mai solicita **diferenta** dintre totalul cuantumului prestatilor de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii si indemnizatii platite salariatilor si totalul contributiilor pentru concedii si indemnizatii datorate de angajator ci toata suma concediilor medicale suportata din FNUASS.

Exemplu:

in anul **2017** s-au depus **4605** cereri in suma de **17.308.643 lei**

in anul **2018** s-au depus **7503** cereri in suma de **37.961.003 lei**

in anul **2019** s-au depus **8790** cereri in suma de **60.642.367 lei**

Situatia depunerilor de cereri concedii medicale cu sume,platile efectuate precum si refuzurile operate in anul 2019 este **anexa 1**.

Numarul de cereri s-a dublat fata de 2017 iar valoarea decontata s-a triplat fata de 2017

La verificarea concediilor medicale se constata multe erori , motiv pentru care se fac refuzuri la plata., astfel :

in anul 2017 - notificari de 2.380.000 lei – 240 cereri

in anul 2018 - notificari de 1.599.500 lei – 113 cereri

in anul 2019 – notificari de 6.282.969 lei – 416 cereri

Cererile solutionate cu refuz la plata au cauze

erori medicale :

- nevizare de catre medicul de familie ;
- acordarea de catre medicii de familie a mai mult de 10 zile de concediu medical pe luna;
- necompletarea codului diagnostic ,a formei clinice si a conventiei incheiate cu CAS Bacau ;
- acordarea concediului cu cod 06 la externare ;
- acordarea concediului medical mai mult de 5 zile cu cod 06 de catre medicii de familie si medicii din ambulatoriu ;
- greseli pentru data acordarii concediului medical (retroactivitate);

erori economice:

- lipsa cont; cont inchis
- modificarea bazei de calcul la concedii in continuare
- fara conditii de stagiu
- necompletare mod calcul
- nerespectarea cuantumului indemnizatiei
- erori calcul aritmetic

La compartimentul de specialitate din cadrul CAS Bacau, PFA-urile si intreprinderile individuale pot incheia contracte de asigurare pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate cu CAS Bacau si care se asigura direct la sediu platindu-si contributia de 1% aplicata asupra veniturii lunare ales in scris in contract. Astfel de categorii de asigurati au depus in anul 2019 la compartimentul concedii medicale 99 de cereri in vederea platii de catre CAS Bacau care insumeaza 484.384 lei .

Companiile cu sediul fiscal in judetul Bacau clasificate dupa nr de concedii medicale , numarul de zile si valorile rambursate de CAS Bacau in 2019 sunt prezentate in tabel ;

Nr.crt	Compania	Nr.CM	Nr.zile	Val.decontata
1	DEDEMAN SRL	8888	125708	6172252
2	SPITALUL JUDETEAN DE URGENTA BACAU	2161	32989	2719501
3	AEROSTAR SA	2206	28358	1234976
4	AGRICOLA INTERNATIONAL SA	2080	27911	987135
5	CHIMCOMPLEX S.A. BORZESTI	1422	22526	958957
6	D.G.A.S.P.C. BACAU	1566	19340	857931
7	TROTUSTEX SRL	1128	14896	305737
8	AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA	897	22064	286146
9	INDUSTRIES YIELD SRL	1172	14952	133631
10	VIMERCATI EAST EUROPE SRL	1626	18822	132614

Casa de Asigurari de Sanatate acorda mare atentie oricarei probleme sesizate de angajatori cu scopul de a creste gradul de satisfactie in ceea ce priveste asigurarea sociala de sanatate.

Presedinte – Director general
Ion Marius SAVIN

Director DRC
Dan Stoica